

17 febbraio 2014 0:00

Assunzione con permesso scaduto

Gentilissima redazione,
dovendo assumere un lavoratore extracomunitario, ho chiesto i suoi documenti per procedere, mi sono accorto però che il permesso era scaduto da circa 15 giorni. Ho risposto che purtroppo non potevo assumerlo per i motivi predetti, ma lui in maniera molto cortese mi ha risposto che invece si poteva fare, in quanto aveva 60 giorni di tempo per il rinnovo e che glielo avrebbero concesso in quanto poteva dimostrare successivamente di aver trovato lavoro. E' vero tutto ciò?

Ringrazio anticipatamente per la Vostra risposta

Distinti saluti

Massimo, da Roma (RM)

Risposta:

è vero a metà. Lei non potrebbe assumerlo, ma i 60 gg sono quelli nei quali lo straniero irregolare ha tempo per regolarizzarsi. Le consigliamo di fare una assunzione condizionata all'ottenimento del rinnovo, che comunque lui deve presentare quanto prima. Certo è che senza una lettera ove dichiara l'assunzione (seppur condizionata), lo stesso avrà forse qualche difficoltà in più nell'ottenere il titolo di soggiorno che serve al corretto svolgimento del rapporto di lavoro. Si consulti anche con un consulente del lavoro di sua fiducia se del caso.

ADUC Immigrazione - <http://immigrazione.aduc.it/>